

EXPUNERE DE MOTIVE

Prin Legea nr. 167/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 559 din 14 iulie 2017 au fost introduse prevederi, respectiv atribuții ale Ministerului Apărării Naționale privind dezvoltarea și optimizarea capabilităților de apărare cibernetică ale României.

Prin Hotărârea CSAT nr. S-132/2018 s-a aprobat înființarea Comandamentului Apărării Cibernetice în subordinea Statului Major al Apărării.

Ținta NATO de capabilități E 6202- *Cyber Defense*, asumată de MAPN, prevede înființarea unei entități de comandă de nivel comandament capabilă să planifice și să conducă misiuni în spațiul cibernetic și să asigure în același timp un punct unic de contact cu NATO în domeniul operațiilor în spațiul cibernetic.

Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul Anexei VI Familia ocupațională de funcții bugetare "apărare, ordine publică și securitate națională", articolul 14, alineatul (2) cuprinde prevederi referitoare la activitățile și structurile care beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.

Întrucât, este necesară susținerea eforturilor de atragere a resursei umane specializate în vederea îndeplinirii obiectivelor asumate de Armata Română atunci completarea art. 14, al Anexei VI din Legea 153/2017 cu prevederile referitoare la apărarea cibernetică reprezintă una dintre soluțiile cu impact direct asupra creșterii atractivității privind încadrarea în structurile de apărare cibernetică.

Prin prezenta inițiativă legislativă dorim să completăm prevederile art. 14 din Anexa VI a Legii 153/2017, astfel încât personalul din structurile de apărare cibernetică să beneficieze de compensația prevăzută de lege.

Față de cele prezentate am inițiat propunerea legislativă, pe care o supunem spre dezbateră și adoptare Parlamentului.

INIȚIATOR

DEPUTAT LEOREANU LAURENȚIU DAN



**Propunere legislativă pentru modificarea articolului 14 din anexa VI a
Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din
fonduri publice**

Nr. crt.	Nume/prenume Grup parlamentar	Semnătură
1	Paluca Iurcan ANK	
2	Papescu Virgil PNL	
3	BICA DANUT PNL	
4	OROS ADRIAN PNL	
5	Nicoara Rombo PNL	
6	Mara Mares PNL	
7	Trăile Cristea PNL	
8	Balan Jean ANL	
9	ROMAN FLORIN PNL	
10	Meagă Nicolae PNL	
11	Bucur Căstian PNL	
12	GOVĂILĂ CĂTIN	
13	CULEA MARI PNL	
14	CORNELIU CLAR	
15	BUIB SORIN PNL	
16	Fodor Angelica PNL	
17	Bodea Marius	
18	IONITA ANDREIA	
19	BOGDAN GHEORGHIU	
20	GIUGEA NICOLAE	
21	IONESCU GEORGE	
22	SITTERLI OVIDIU-IOAN	
23	Chilea Gacila	

24. Mihalache Dumitru

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1 Titlul proiectului de act normativ Lege pentru modificarea articolului 14 din Anexa VI din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	
Secțiunea a 2-a Motivul emiterii actului normativ	
1. Descrierea situației actuale	Forțele pentru apărare cibernetică și Comandamentul Apărării Ciberneticii au fost introduse în compunerea Armatei României prin Legea nr. 167/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 346/2006 privind organizarea și funcționarea Ministerului Apărării. Apărarea cibernetică, în condițiile acutizării relațiilor internaționale, a dezvoltării unor capacități de atac cibernetic puternice și complexe, a creșterii riscului expunerii la amenințările de natură cibernetică, reprezintă domeniul operațional prin care se asigură protecția infrastructurilor cibernetică care susțin capacitățile militare ale MApN. Totodată, procesul de atingere a capacității operaționale complete necesită un nivel ridicat de încadrare cu personal cu pregătire și expertiză în domeniul IT, dar și din arii de competență conexe. Nevoia de resursă umană reprezintă o provocare pentru întreaga piață a muncii, iar procesul de recrutare, încadrare, menținere și motivare a personalului militar specializat trebuie susținut prin măsuri care să reducă decalajul între nivelul de salarizare oferit de societățile private și cel asigurat de instituția militară, în special pentru experții din domeniul apărării și securității cibernetică. În aceste condiții, includerea domeniului apărării cibernetică în categoria celor care beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază ar asigura, pe de-o parte suportul financiar necesar motivării și menținerii personalului încadrat, iar, pe de altă parte, ar susține motivarea morală prin recunoașterea importanței muncii și a pregătirii profesionale a acestei categorii destul de reduse de personal.

2. Schimbări preconizate	Întrucât domeniul apărării cibernetice asigură o funcțiune esențială pentru protecția infrastructurilor cibernetice critice din cadrul MAPN, iar pentru îndeplinirea misiunilor, structurile cu responsabilități în acest domeniu necesită resursă umană înalt calificată, ceea ce generează dificultăți privind recrutarea, încadrarea și menținerea acesteia, prin proiectul de lege se propune includerea domeniului apărare cibernetică și a structurilor din domeniul apărării cibernetice între categoriile care beneficiază de o compensație de risc/pericol deosebit de până la 30% calculată la solda de funcție/salariul de funcție/salariul de bază.
---------------------------------	---

3. Alte informații	
---------------------------	--

Secțiunea a 3-a
Impactul socio-economic al proiectului de act normativ

1. Impactul macroeconomic	Nu este cazul
1.1 Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Nu este cazul
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Nu este cazul
3. Impactul social	Nu este cazul
4. Impactul asupra mediului	Nu este cazul
5. Alte informații	Nu au fost identificate

Secțiunea a 4-a
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)

- mii lei -

Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2	3	4	5	6	7
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acestea: (i) impozit pe profit (ii) impozit pe venit b) bugete locale: (i) impozit pe profit c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) contribuții de asigurări						

2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care: a) buget de stat, din acestea: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii b) bugete locale:						
(i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (i) cheltuieli de personal (ii) bunuri și servicii						
3. Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat b) bugete locale						
4. Propuneri pentru acoperirea creșterilor cheltuielilor bugetare						
5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare						
6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare						
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
1) Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ: a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normative; b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții;	a) Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - Anexa nr. VI Familia ocupațională de funcții bugetare "apărare, ordine publică și securitate națională". b) -					
2) Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor ce transpun prevederi comunitare	Nu este cazul					
3) Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect					

4) Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
5) Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
6) Alte informații	Nu au fost identificate

Secțiunea a 6-a
Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ

1) Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate	Nu este cazul
2) Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul proiectului de act normativ	Nu este cazul
3) Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Nu este cazul
4) Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Nu este cazul
5) Informații privind avizarea de către:	
a) Consiliul Legislativ	Consiliul Legislativ
b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării	
c) Consiliul Economic și Social	Consiliul Economic și Social
d) Consiliul Concurenței	Nu este cazul
e) Curtea de conturi	Nu este cazul
6) Alte informații	Nu au fost identificate

Secțiunea a 7-a

Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ

1) Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect
---	---

2) Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect.
3) Alte informații	
Secțiunea a 8-a Măsuri de implementare	
1) Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Nu implică măsuri suplimentare de implementare. Punerea în aplicare va fi îndeplinită de instituțiile existente: Ministerul Apărării Naționale.
2) Alte informații	Nu au fost identificate

Față de cele prezentate mai sus, a fost elaborat prezentul proiect de Lege pentru modificarea articolului 14 din Anexa VI a Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pe care, dacă sunteți de acord, vă rugăm să-l adoptați.
